



MANAGER ET EXERCER SON LEADERSHIP

Trouver sa place, comprendre sa fonction et accompagner son équipe avec justesse.

Devenir direction, c'est apprendre à habiter progressivement une fonction, à exercer une autorité légitime et à accompagner les personnes et les équipes dans un cadre clair, humain et exigeant.

LEADERSHIP

C'est s'orienter avec clarté, rester alignée avec ses valeurs et créer les conditions pour que chacun puisse contribuer au projet collectif.



S'APPUYER SUR DES FONDATIONS SOLIDES

TROUVER SA PLACE

Clarifier son rôle, ses responsabilités et son périmètre d'action pour agir avec confiance.

ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES

Soutenir, écouter, donner du sens, développer les compétences et mobiliser les talents.

DONNER LE CAP

Porter une vision claire et fédératrice et la relier au quotidien de l'institution.

COMMUNIQUER AVEC JUSTESSE

Créer un cadre de dialogue ouvert, respectueux et constructif.

EXERCER UNE AUTORITÉ LÉGITIME

Fixer le cadre, prendre des décisions et assumer sa responsabilité.

PRENDRE SOIN DE SA POSTURE

S'appuyer sur ses valeurs, ses ressources et garder un équilibre durable.

DURÉE & FORMAT

3 jours · 18 heures

Groupe de 8 à 12 personnes

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques ciblés
- Réflexion individuelle et collective
- Analyses de situations professionnelles
- Mises en situation et jeux de rôle
- Outils d'analyse de la posture managériale

PUBLIC CONCERNÉ

Futur·es directeur·rices, adjoint·es et professionnel·les appelé·es à exercer ou développer une fonction d'encadrement en petite enfance.

« Diriger, ce n'est pas tout porter, c'est créer les conditions pour que chacun trouve sa place et contribue au projet collectif. »

Valérie Fallot

Formatrice coach

valeryfallot@gmail.com · cadreandcare.com